Ville d'Esch-sur-Alzette

QUESTIONS DE PERSONNEL

(séance publique)

A) Création de postes

1) Etablissement des Bains du Parc

Rapport de Madame le chef de service du service structures et organisation du 4 janvier 2022 qui préconise la création d'un poste d'instructeur de natation dans le statut du salarié (carrière H3 de la CCT Sud).

Ci-dessous la description des tâches de l'instructeur de natation :

- Surveillance des bassins de natation.
- Maintien de l'ordre dans l'enceinte de la piscine.
- Surveillance du toboggan.
- Surveillance générale pendant les leçons de natation des élèves de l'enseignement fondamental.
- Analyse de l'eau et maintenance technique.
- Travaux de désinfection et de nettoyage.
- Petites réparations.
- Animations.
- Cours de natation et de gymnastique aquatique.
- Responsable du secteur wellness.
- Exécution de tous travaux imprévisibles à l'heure actuelle, incombant normalement à un instructeur de natation.

Ces tâches ne sont pas exhaustives et pourront évoluer en fonction des besoins du service.

2) Service des Sports, Centre omnisports

Rapport de Madame le chef de service du service structures et organisation du 17 février 2022 qui préconise la création d'un poste d'agent polyvalent dans le statut du salarié (carrière A3 de la CCT Sud).

Ci-dessous la description des tâches du surveillant :

- Travaux de surveillance.
- Ouverture et fermeture du hall.
- Manutention et maintenance de toutes les installations techniques et des appareils de sport.
- Travaux de réfection et d'entretien.
- Application à l'égard de tiers du règlement communal interne concernant l'utilisation du centre sportif.
- Exécution de tous les travaux imprévisibles à l'heure actuelle mais incombant normalement à un ouvrier affecté auprès d'un centre omnisports.

Ces tâches ne sont pas exhaustives et pourront évoluer en fonction des besoins du service.

3) Service Jeunesse

Création sous le régime du salarié d'un poste d'éducateur gradué (carrière C6 de la CCT SAS).
Rapport de Madame le responsable du service structures et organisation du 17 février 2022.

Ci-dessous la description des tâches du nouveau titulaire :

- Assistance et conseil au responsable du Service de la Jeunesse dans le cadre du plan communal jeunesse ;
- Organisation d'activités destinées aux jeunes ;

Ville d'Esch-sur-Alzette
Boîte Postale 145 · L-4002 · Esch-sur-Alzette
Tél. (+352) 2754 7777
www.esch.lu

Claudia DE ALMEIDA
Structures et Organisation
Tél. (+352) 2754 2350 · Fax : 54 35 14 235
claudia.dealmeida@villeesch.lu

- Tâches administratives en rapport avec la Commission Jeunesse ;
- Assistance au niveau de l'organisation et le suivi des projets de la Commission de la Jeunesse ;
- Promouvoir et évaluer les actions et la politique « jeunesse » de la commune ;
- Développer et coordonner des partenariats.

Le profil souhaité est défini comme suit :
- Détenteur d'un bachelor en sciences sociales et éducatives
- Etre capable de travailler de manière autonome, mais également en équipe
- Aisance relationnelle et empathie, tout en étant capable d'avoir le recul nécessaire
- Flexibilité au niveau du temps de travail
- Poste à temps plein

Ces tâches ne sont pas exhaustives et pourront évoluer en fonction des besoins du service.

Par voie de conséquence, le poste d'éducateur gradué dans le statut du fonctionnaire sera supprimé dès lors qu'il ne sera plus occupé.

4) <u>Foyer de Nuit AbriSud</u>

1) Création sous le régime du salarié d'un poste d'éducateur gradué (carrière C6 de la CCT SAS).

Rapport de Madame le responsable du service structures et organisation du 17 février 2022.

Ci-dessous la description des tâches du nouveau titulaire :
- Accueil, information et orientation du bénéficiaire
- Elaboration d'un diagnostic psychosocial
- Accompagnement social et/ou éducatif dans le cadre de l'aide à la personne
- Développement et animation de partenariats
- Médiation auprès d'autres organismes
- Accompagnement de groupes dans le cadre de projets collectifs
- Application et respect de la législation luxembourgeoise
- Participation aux réunions de service
- Gestion journalière du Foyer de Nuit (et de la Maison Michels)
- Organisation d'activités éducatives, culturelles, ludiques et sportives afin de mobiliser les ressources de la personne
- Médiation des relations avec la famille
- Aide à la gestion financière
- Communication avec les autorités publiques
- Acheminement de médicaments
- Acheminement du courrier et des documents administratifs

Ces tâches ne sont pas exhaustives et pourront évoluer en fonction des besoins du service.

Le profil souhaité est défini comme suit :
- Détenteur d'un bachelor en sciences sociales et éducatives
- Etre capable de travailler de manière autonome, mais également en équipe
- Aisance relationnelle et empathie, tout en étant capable d'avoir le recul nécessaire
- Etre digne de confiance, garant de l'anonymat, transparent et soucieux de la protection des données
- Sens de l'initiative et priorisation des urgences
- Faire preuve de tolérance par rapport à tout mode de vie ou toute échelle de valeurs
- Flexibilité au niveau du temps de travail
- Poste à temps plein

2) Création sous le régime du salarié d'un poste d'éducateur diplômé (carrière C4 de la CCT SAS).

Rapport de Madame le responsable du service structures et organisation du 17 février 2022.

Ci-dessous la description des tâches du nouveau titulaire :

- Assistance dans la recherche d'un logement
- Accompagnement et guidance du bénéficiaire
- Accueil et tutorat des stagiaires éducateur diplômé
- Gestion journalière du Foyer de Nuit
- Participation aux réunions de service
- Animation et mise en œuvre des activités de loisirs
- Organisation et encadrement des activités de sport
- Aide à la prise de médicaments
- Aide à la gestion financière
- Assurance de la sécurité du bénéficiaire
- Traitement de l'information (e-mails, appels téléphoniques, répondeur, journal de bord)

Ces tâches ne sont pas exhaustives et pourront évoluer en fonction des besoins du service.

Le profil souhaité est défini comme suit :

- Détenteur d'un diplôme d'éducateur diplômé
- Etre capable de travailler de manière autonome, mais également en équipe
- Aisance relationnelle et empathie, tout en étant capable d'avoir le recul nécessaire
- Etre digne de confiance, garant de l'anonymat, transparent et soucieux de la protection des données
- Sens de l'initiative et priorisation des urgences
- Faire preuve de tolérance par rapport à tout mode de vie ou toute échelle de valeurs
- Flexibilité au niveau du temps de travail

5) <u>Foyer de Nuit AbriSud, service Streetwork</u>

Création sous le régime du salarié d'un poste d'éducateur gradué (carrière C6 de la CCT SAS).

Rapport de Madame le responsable du service structures et organisation du 18 février 2022.

Ci-dessous la description des tâches du nouveau titulaire :

- Présence sur le terrain : travail de contact et interventions en des lieux chauds (rue, parcs, places, gares, forêts et bâtiments abandonnés)
- Assistance individuelle et soutien sur le long terme : établir le contact et entretenir la relation, redonner de la confiance, fournir une aide à caractère bas seuil, dispenser des soins primaires (distribution de repas et boissons, de couvertures), intervention de crise et déescalation, informer sur les services d'aide et les soutiens financiers envisageables, conseiller sur le logement, la formation, la recherche d'emploi, etc. diriger la personne vers les organismes de services sociaux compétents et l'assister dans la prise de contact, être le garant de l'intérêt du client, réduire ou éviter les discriminations et exclusions;
- Coopération et entretien du réseau social : communiquer sur les offres du service Streetwork, continuer le projet ASUP (action sociale urbaine de proximité), visiter régulièrement les installations sociales de la Ville, collaboration avec les services publics et associations divers, thématiser les problèmes, difficultés, soucis ou observations sur le terrain, échange avec les responsables du Foyer de Nuit, le responsable de la coordination sociale, les collaborateurs du service Jeunesse et Interactions;
- Tâches administratives et organisationnelles : mettre en place, contrôler et faire évoluer le projet Streetwork, compte-rendu sur le travail journalier, entretiens hebdomadaires avec l'équipe, courrier, rapport annuel, mapping, dossier client, statistiques;
- Travail en groupe : activités pédagogiques, planifier et gérer des projets, collaborer avec le projet « Street-football » ;

Le profil souhaité est défini comme suit :

- Détenteur d'un bachelor en sciences sociales et éducatives

- Etre capable de travailler de manière autonome, mais également en équipe
- Aisance relationnelle et empathie, tout en étant capable d'avoir le recul nécessaire
- Etre digne de confiance, garant de l'anonymat, transparent et soucieux de la protection des données
- Sens de l'initiative et priorisation des urgences
- Faire preuve de tolérance par rapport à tout mode de vie ou toute échelle de valeurs
- Flexibilité au niveau du temps de travail
- Poste à temps plein

Par voie de conséquence, le poste d'auxiliaire de vie à mi-temps appartenant à la carrière C3 de la convention collective de travail SAS sera supprimé.

6) <u>Département des Travaux Municipaux, Division de l'Architecture:</u>

Création d'un poste d'architecte dans le statut de l'employé communal (groupe d'indemnité A1, sous-groupe scientifique & technique).

Rapport de Madame le chef de service du service structures et organisation du 10 février 2022.

Ci-dessous la description des tâches du nouveau titulaire :
- Elaboration et réalisation de divers projets de la Ville
- Contrôle de la qualité des travaux de la division de l'Architecture
- Esquisses et avant-projets sommaires de divers projets de la Ville
- Contrôle et suivi des différentes bureaux d'études
- Elaboration et coordination de divers dossiers à présenter au collège échevinal respectivement au conseil communal

Ces tâches ne sont pas exhaustives et pourront évoluer en fonction des besoins du service.

Le profil souhaité est défini comme suit :
- Titulaire d'un diplôme d'architecte délivré par une université ou une école d'enseignement supérieur à caractère universitaire après un cycle d'études unique et complet sur place d'une durée de quatre années au moins (niveau master)
- Connaissance des langues française, luxembourgeoise, allemande et anglaise
- Flexibilité, fiabilité et motivation
- Savoir travailler en équipe
- Une expérience de minimum 5 années dans le domaine est requise
- Une expérience dans la planification et la réception des installations techniques constitue un avantage.

Suppression par voie de conséquence du poste d'ingénieur technicien dans le statut du fonctionnaire (groupe de traitement A2, sous-groupe scientifique & technique)

7) <u>Régie des Services d'Approvisionnement, service électrique :</u>

Création d'un poste de fonctionnaire appartenant à la catégorie de traitement D, groupe de traitement D1, sous-groupe à attributions particulières (artisan).

Rapport de Madame le chef de service du service structures et organisation du 21 février 2022.

Ci-dessous la description des tâches du nouveau titulaire :
- Montage, extension, transformation et entretien du réseau basse tension cablé et aérien
- Raccordement des particuliers et des chantiers au réseau basse tension
- Raccordement des festivités
- Coupure d'office de compteur
- Dépannage

Suppression par voie de conséquence d'un poste de fonctionnaire appartenant à la catégorie de traitement D, groupe de traitement D1, sous-groupe à attributions particulières, dès lors qu'il ne sera plus occupé par le titulaire actuel.

B) <u>Décision de classement</u>

<u>A appliquer au chargé de communication engagé auprès du service Relations Publiques</u>
Décision de classement à appliquer à l'égard du chargé de communication (employé communal dans le groupe d'indemnité B1, engagé par le conseil communal du 28 janvier 2022 auprès du Service relations Publiques).
En application de l'article 19 du règlement grand-ducal du 28 juillet 2017 qui stipule que le conseil communal, sous l'approbation du ministère de tutelle, peut prendre une décision de classement qui peut déroger au déroulement des carrières prévues par le présent règlement ainsi qu'aux règles relatives à la détermination de l'indemnité de l'employé lorsque l'agent peut se prévaloir d'une expérience étendue dans le secteur privé ou lorsqu'il dispose de qualifications particulières requises pour l'emploi déclaré vacant.
La candidate retenue a travaillé pendant 12 ans au sein de la rédaction du Luxemburger Wort en charge de la circonscription sud et ensuite en tant que chargée de communication auprès de l'OAI ce qui peut apporter une réelle plus-value pour le poste de chargé de communication.
Un projet de classement est annexé à la présente.

<u>C) Réductions du service provisoire</u>

1) Réduction de la durée du stage de 12 mois de Monsieur Daniel Lang, né le 3 février 1993, nommé provisoirement dans la catégorie de traitement A, groupe de traitement A1 (professeur de musique) avec effet au 1ier avril 2021.

Auparavant l'intéressé a été occupé à des taux d'occupation variables comme chargé de cours auprès du Conservatoire de la Ville de Luxembourg pendant les périodes allant du 20.09.2012 jusqu'au 15.07.2013, puis du 16.03.2015 jusqu'au 15.07.2015, puis du 25.09.2015 jusqu'au 17.11.2015 et auprès de l'administration communale de Pétange pendant les périodes allant du 25.04.2014 jusqu'au 15.07.2016, puis du 01.09.2016 jusqu'au 31.08.2018 et auprès du Conservatoire de musique de l'administration communale de la Ville d'Esch-sur-Alzette pendant la période allant du 01.10.2016 jusqu'au 31.03.2021 (soit 56 mois équivalent temps plein x ¼).
L'intéressé peut se prévaloir d'une expérience professionnelle à plein temps dans un domaine qui concerne spécialement la fonction ou l'emploi qu'il est appelé à occuper auprès de la Ville.
Application de l'article 3 du règlement grand-ducal du 14 août 2017 déterminant pour les fonctionnaires et employés communaux : I. les cas d'exception ou de tempérament aux conditions du service provisoire ; II. la bonification d'ancienneté de service pour la fixation du traitement initial ; III. la procédure d'attribution d'une prime pour les détenteurs d'un doctorat.

2) Réduction de la durée du stage de 12 mois de Monsieur Mirza Sahman, né le 11 novembre 1985, nommé provisoirement dans la catégorie de traitement A, groupe de traitement A1, sous-groupe scientifique et technique, avec effet au 1ier février 2022.

Auparavant l'intéressé a été occupé comme architecte auprès de Société Nationale d'Habitation à Bon Marché pendant la période allant du 01.01.2018 jusqu'au 31.01.2022 (soit 49 mois x ¼). L'intéressé peut se prévaloir d'une expérience professionnelle à plein temps dans un domaine qui concerne spécialement la fonction ou l'emploi qu'il est appelé à occuper auprès de la Ville.
Application de l'article 3 du règlement grand-ducal du 14 août 2017 déterminant pour les fonctionnaires et employés communaux : I. les cas d'exception ou de tempérament aux conditions du service provisoire ; II. la bonification d'ancienneté de service pour la fixation du traitement initial ; III. la procédure d'attribution d'une prime pour les détenteurs d'un doctorat.

<u>D) Prime d'astreinte</u>

Allocation avec effet au 1er février 2022 d'une prime d'astreinte fixe à Monsieur Jean Feiereisen, né le 25 janvier 1974, agent polyvalent affecté au service des sports, Centre sportif Henri Schmitz. L'intéressé y est occupé moyennant un degré d'occupation de 40/40ièmes. La prime d'astreinte prémentionnée est fixée à 22 points indiciaires.

Esch-sur-Alzette, le 24 février 2022
Service du personnel